

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4085 от 22 ноября 2017г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №4»

От работодателя: Руководитель /организации, учреждения/ Подпись  Сачков В.М. Дата <u>02.06.2020</u> МП  СШ № 4	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации / представитель трудового коллектива/ Подпись Лущикова Е.Б.  Дата <u>02.06.2020</u> МП
---	---

МЕСТО ДЛЯ ШТАМПА РЕГИСТРИРУЮЩЕГО ОРГАНА

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4085/6 от « 02 » 06 2020 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя школа №4» в лице директора Сачкова Валерия Михайловича, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа № 4» в лице председателя первичной профсоюзной организации Лушиковой Елены Борисовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ СШ№ 4 (регистрационный N 4085 от _22.11.2017) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от № 22 от 02.06.2020)

Внести в раздел V. Рабочее время и время отдыха следующие изменения:

1. Пункт 5.13а изложить в следующей редакции:

«В соответствии с законодательством предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ до проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, обеспечивать право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со Списком, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (с последующими изменениями и дополнениями).;

- с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ»

2. Пункт 5.14в изложить в следующей редакции:

«Работодатель на основании письменного заявления работника в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ освобождает его от работы для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка:

1) всем работникам - один рабочий день один раз в три года;

2) работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости (женщины 60 лет, мужчины 65 лет) - два рабочих дня один раз в год в течение пяти лет до наступления такого возраста:

в 2019 году – женщины 1964 г. рождения и старше,

мужчины 1959 года рождения и старше,

в 2020 году - женщины 1965 г. рождения и старше,

мужчины 1960 года рождения и старше,

в 2021 году - женщины 1966 г. рождения и старше,

мужчины 1961 года рождения и старше;

3) работникам, которым до наступления права для назначения пенсии досрочно осталось 5 лет и менее, на основании данных, предоставленных ПФР, - два рабочих дня один раз в год в течение пяти лет до наступления пенсии досрочно;

4) работникам, являющимся получателями пенсии по старости - два рабочих дня один раз в год.»

Внести в раздел VI. Оплата и нормирование труда следующие изменения:

3. Пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме.

Выплата заработной платы производится путем перечисления на лицевой счет в банке в валюте РФ (в рублях) не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: 10 числа следующего месяца и 25 числа текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику направляется расчетный листок на электронный адрес, указанный работником.»

4. Пункт 6.4. дополнить следующими словами:

«Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР».

Внести в раздел VIII. Охрана труда и здоровья следующие изменения:

5. Пункт 8.2. изложить в следующей редакции:

«Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма включая санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости по результатам проведения специальной оценки условий труда (п.3,п.4 приказа Минтруда России от 10.12.12г №580н).».

Внести в приложение №2 к коллективному договору №4085 от 22 ноября 2017 года «Правила внутреннего трудового распорядка (для муниципального бюджетного учреждения «Средняя школа №4»)» следующие изменения:

6. Пункт 3.2.1. дополнить следующими словами:

«запрет для всех участников образовательного процесса на оборот электронных курительных изделий и никотиносодержащих смесей на территории и в помещениях школы.»

7. Внести в приложение № 4 к Коллективному договору № 4085 от 22 ноября 2017 года

«Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 4» следующие изменения:

1) таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
-	3 237
Профессиональная квалификационная группа должностей	

1	2	
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень	3 409*	
2-й квалификационный уровень	3 783	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 592
	при наличии высшего профессионального образования	6 365
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 853
	при наличии высшего профессионального образования	6 666
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 411
	при наличии высшего профессионального образования	7 302
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 016
	при наличии высшего профессионального образования	7 994

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 849 руб.»;
2) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 409

1	2
2-й квалификационный уровень	3 596
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 783
2-й квалификационный уровень	4 157
3-й квалификационный уровень	4 567
4-й квалификационный уровень	5 764
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 157
2-й квалификационный уровень	4 567
3-й квалификационный уровень	5 014
4-й квалификационный уровень	6 027

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 157 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 157 руб.»;

3) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
--------------------------	--

1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	8 316
2-й квалификационный уровень	8 939
3-й квалификационный уровень	9 644
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 157
3-й квалификационный уровень	4 567
4-й квалификационный уровень	5 764
5-й квалификационный уровень	6 511

Сопроводительное письмо

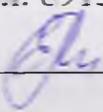
для уведомительной регистрации коллективного договора на 2017-2020 годы

МБОУ СШ №4 Центральный район

(образовательная организация, район города)

г. Красноярск

«02» июня 2020 г.

Наименование акта социального партнерства(КД или дополнения и изменения в КД)	Коллективный договор на 2017-2020 годы
Наименование организации, почтовый адрес, телефон E-mail	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №4», 660099, г. Красноярск, Центральный район, ул. Горького, 97, sch4_97@mail.ru
Наименование отрасли экономики, вида деятельности (в соответствии со статистической отчетностью)	85 Образование: 85.1 Образование общее (ОО, ДОО) 85.4 Образование дополнительное
Численность работающих / численность членов профсоюза	чел. 63 чел. 28
Дата подписания КД	02.06.2020
Период действия КД с указанием дат	С 10.06.2019 по 16.11.2020г.г.
Количество приложений к КД	-
представители сторон, подписавшие КД:	
От работодателя: ФИО, должность, подпись, телефон	Руководитель, тел. Сачков Валерий Михайлович МБОУ СШ №4 8(391) 221 27 73 
От работников: ФИО, должность, подпись, телефон	Лушикова Елена Борисовна ПППО/учитель, тел. 89135156320 
Регистрационный номер ранее действующего КД (при наличии)	№ 4085 от 22.11.2017 г.

Прошнуровано и пронумеровано

7 (семь) ЛИСТОВ

Директор

МБОУ СШ №4

В.М. Сачков

