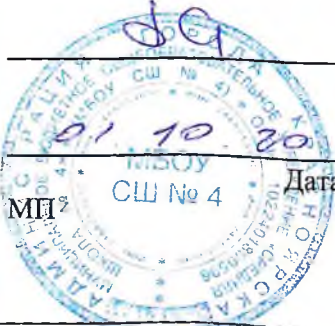



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4085 от 22 ноября 2017г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 4»

<p>От работодателя: Руководитель Сачков Валерий Михайлович</p> <hr/> <p> 01.10.2017 МП СШ № 4 Дата</p>	<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной организации Лушикова Елена Борисовна</p> <hr/> <p> 01.10.2017 МП Дата</p>
--	---

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 4»**

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2017-2020 годы**

Регистрационный номер № 4085 от 22.11.2017г.

В соответствии с изменениями в постановлении администрации города от 27.01.2010 № 14, утвержденными Постановлением администрации города Красноярска № 679 от 07.09.2020 и № 752 от 30.09.2020, внести следующие изменения и дополнения:

1. В Приложение № 4 «Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения» к коллективному договору:

1) таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни			Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1			2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
-			3 334
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1-й квалификационный уровень			3 511
2-й квалификационный уровень			3 896
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1-й квалификационный уровень		при наличии среднего профессионального образования	5 760
		при наличии высшего профессионального образования	6 556
2-й квалификационный уровень		при наличии среднего профессионального образования	6 029
		при наличии высшего профессионального образования	6 866
3-й квалификационный уровень		при наличии среднего профессионального образования	6 603
		при наличии высшего профессионального образования	7 521
4-й квалификационный уровень		при наличии среднего профессионального образования	7 226
		при наличии высшего профессионального образования	8 234

2) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

"Квалификационные уровни"	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 511
2-й квалификационный уровень	3 704
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 896
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 937
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень	4 282
2-й квалификационный уровень	4 704
3-й квалификационный уровень	5 164
4-й квалификационный уровень	6 208

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по охране труда" устанавливается в размере 4 282 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "специалист по закупкам" устанавливается в размере 4 282 руб.;"

3) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	8 565
2-й квалификационный уровень	9 207
3-й квалификационный уровень	9 933
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 937
5-й квалификационный уровень	6 706
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
5-й квалификационный уровень	7 248
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1-й квалификационный уровень	7 790

2-й квалификационный уровень	9 025
3-й квалификационный уровень	9 718

5) таблицу пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 016
2-й квалификационный уровень	3 161
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень	3 511
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 667

6) таблицу приложения 4 дополнить строкой 9 следующего содержания:

9	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы*(7)	
	в одном классе	5 000 руб.
	в двух и более классах	10 000 руб.

7) приложение 4 дополнить сноской "**(7)" следующего содержания:

"*(7) Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств иного межбюджетного трансферта на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, предоставляемого из краевого бюджета."

2. В Приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору:

1) пункт 2.1.13 дополнить словами «В целях реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде") в течение 2020 года осуществляется переход на электронные трудовые книжки. Работодатель обязан формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представлять ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации. До 31 декабря 2020 года включительно необходимо подать письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки. Работники, которые подадут заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, получают бумажную трудовую на руки. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником соответствующего заявления. При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Для работников, которые

не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге. Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации. В сведения о трудовой деятельности включаются:

- информация о работнике;
- месте его работы, его трудовой функции;
- переводах работника на другую постоянную работу;
- об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора;
- другая предусмотренная ТК РФ, иным федеральным законом информация.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям. Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности. Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года включительно подать работодателю одно из письменных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление.

2) пункт 4.1.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.1. В организации устанавливается пятидневная рабочая неделя с выходными днями. Общими выходными днями являются суббота и воскресенье.»

3) добавить пункт 4.1.18 следующего содержания:

«4.1.18. На период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), работники могут быть переведены на дистанционную работу с сохранением за работником обязанности по выполнению трудовых функций, предусмотренных трудовым договором, в полном объеме, без изменения размера оплаты труда, на основании соглашения между работником и работодателем.

3. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору вступают в силу со дня их подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2020.

Руководитель



Председатель первичной
профсоюзной организации

01.10.2020